

桂林医学院

GUILIN MEDICAL UNIVERSITY



2020 年毕业生就业质量报告

桂林医学院 毕业生就业指导中心

2020 年 11 月 20 日

目 录

1. 毕业生就业基本情况.....	4
1.1. 2020 届毕业生的规模和结构.....	4
1.1.1. 2020 届毕业生规模 (单位: 人).....	4
2.1.1. 2020 届毕业生性别结构.....	4
3.1.1. 2020 届本科各专业毕业生人数分布情况.....	5
4.1.1. 2020 届高职各专业毕业生人数分布.....	5
5.1.1. 2020 届毕业生的生源结构.....	5
1.2. 2020 届毕业生总体就业率 (截止 8 月 27 日).....	6
1.3. 2020 届毕业生区内外就业人数比较 (截止 8 月 27 日).....	6
1.4. 2020 届毕业生区内外就业情况一览表 (截止 8 月 27 日).....	6
1.5. 2020 届各专业毕业生就业率.....	7
1.5.1. 2020 届本科毕业生各专业就业率 (截止 8 月 27 日).....	7
2.5.1. 2020 届高职 (专科) 毕业生各专业就业率 (截止 8 月 27 日).....	7
1.6. 2020 届毕业生的就业签约情况.....	8
1.6.1. 2020 届毕业生总体就业签约情况 (截止 8 月 27 日).....	8
2.6.1. 2020 届硕士研究生毕业生就业签约情况 (截止 8 月 27 日).....	8
3.6.1. 2020 届本科毕业生就业签约情况 (截止 8 月 27 日).....	9
4.6.1. 2020 届高职 (专科) 毕业生就业签约情况 (截止 8 月 27 日).....	9
1.7. 2020 届毕业生的就业特点.....	9
1.7.1. 就业专业对口性强.....	9
2.7.1. 就业地域以广西为主.....	10
3.7.1. 毕业生就业形式多样化.....	10
4.7.1. 毕业生就业行业多元化.....	10
5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化.....	11
6.7.1. 基层就业意识强, 占毕业生比例接近五分之二.....	11
7.7.1. 升学比例逐年提高.....	11
8.7.1. 农村建档立卡贫困户家庭高校毕业生就业状况良好.....	11
1.8. 2020 届毕业生总体就业去向.....	12
1.8.1. 2020 届毕业生总体就业去向 (截止 8 月 27 日).....	12
2.8.1. 2020 届硕士研究生毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	12
3.8.1. 2020 届本科毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	13
4.8.1. 2020 届临床医学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	13
5.8.1. 2020 届口腔医学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	14
6.8.1. 2020 届医学检验技术本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	14
7.8.1. 2020 届康复治疗学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	14
8.8.1. 2020 届药学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	15
9.8.1. 2020 届药物制剂本科本科毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	15
10.8.1. 2020 届护理学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	16
11.8.1. 2020 届护理学 (助产方向) 本科毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	16
12.8.1. 2020 届预防医学本科专业毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	16
13.8.1. 2020 届卫生检疫与检疫本科毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	17
14.8.1. 2020 届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日).....	17

15.8.1.	2020届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月27日)	18
16.8.1.	2020届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向(截止8月27日)	18
17.8.1.	2020届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向	19
18.8.1.	2020届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向	19
19.8.1.	2020届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向	19
20.8.1.	2020届高职毕业生总体就业去向(截止8月27日)	20
21.8.1.	2020届护理高职专业毕业生就业去向(截止8月27日)	20
22.8.1.	2020届药学高职专业毕业生就业去向(截止8月27日)	20
23.8.1.	2020届医学生物技术高职毕业生就业去向(截止8月27日)	21
24.8.1.	2020届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向	21
1.9.	2020届毕业生升学就读情况	21
2.	就业举措	23
2.1.	重视就业领导体系建设	23
2.2.	紧抓学生全面质量培养	23
2.3.	大力建设就业工作队伍	23
2.4.	完善就业服务体系	23
1.4.1.	加强就业指导,增强学生就业竞争力。	24
2.4.1.	加强就业信息管理	24
3.4.1.	积极探索“订单式”、“实习就业一体化”就业新途径。	25
4.4.1.	热诚办理就业手续。	25
5.4.1.	积极开展创业咨询、培训及特困学生就业指导。	25
6.4.1.	积极推动创新创业教育,提高学生创业能力。	25
3.	用人单位和毕业生对学校的评价	26

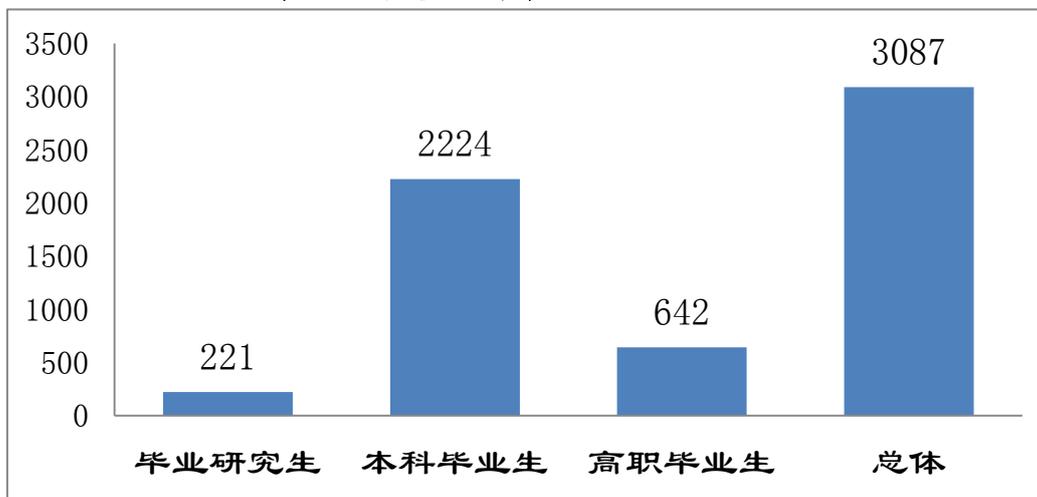
前言

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。为提高教育质量，进一步增强高等教育与社会需要的适应性，实现毕业生更加充分和更高质量的就业，根据教育部学生司《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）的文件精神，编制我校2020年度毕业生就业质量报告。本报告以截止2020年8月27日“广西高校毕业生就业平台及管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，全面反映我校毕业生就业工作。通过报告完善就业状况反馈机制，深化教育教学改革，科学调整专业设置，优化课程体系，完善就业服务体系，实现招生、教学、就业的良性循环，实现学校全面、协调、可持续科学发展，为国家培养更好医药人才，实现国家经济社会良好发展和民族复兴的使命。

1. 毕业生就业基本情况

1.1. 2020届毕业生的规模和结构

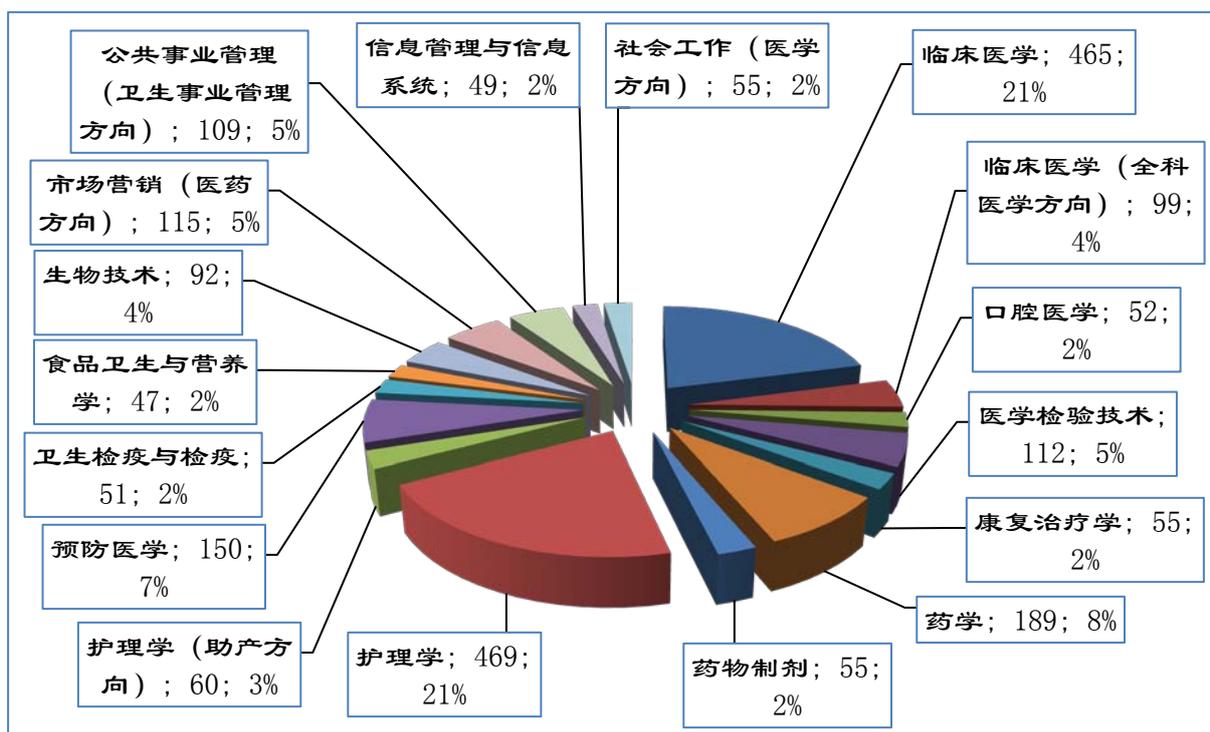
1.1.1. 2020届毕业生规模（单位：人）



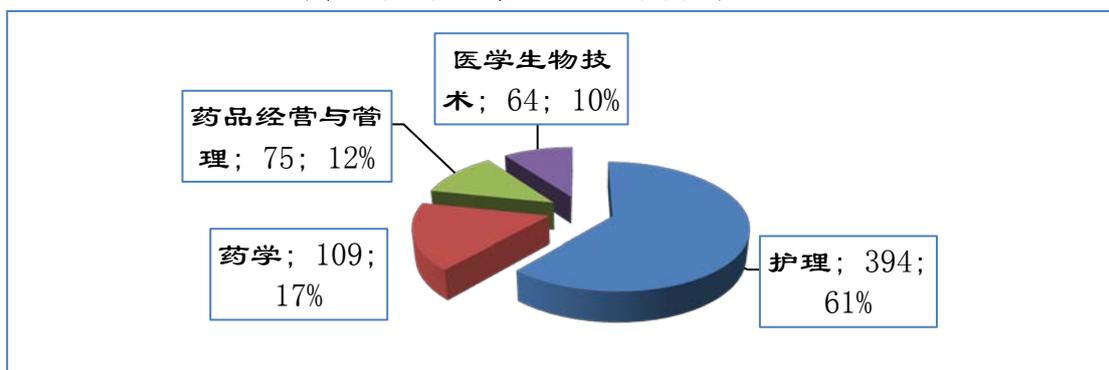
2.1.1. 2020届毕业生性别结构

学历层次	毕业生人数	男生		女生		男女性别比
		人数	比例	人数	比例	
硕士研究生	221	88	39.82%	133	60.18%	1:1.51
本科生	2224	580	26.08%	1644	73.92%	1:2.83
高职生	642	66	10.28%	576	89.72%	1:8.73
合计	3087	734	23.78%	2353	76.22%	1:3.21

3.1.1. 2020届本科各专业毕业生人数分布情况

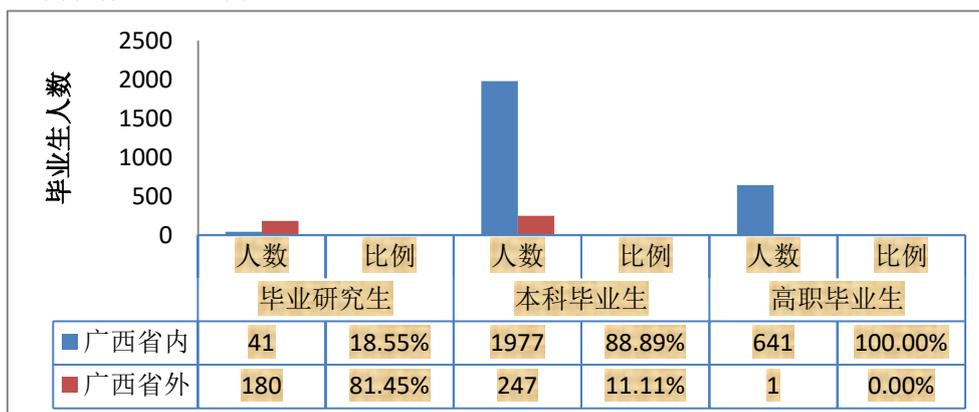


4.1.1. 2020届高职各专业毕业生人数分布

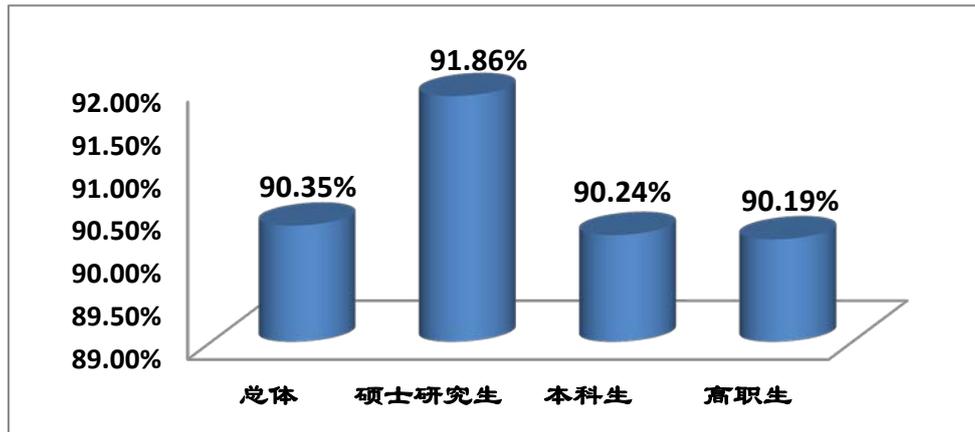


5.1.1. 2020届毕业生的生源结构

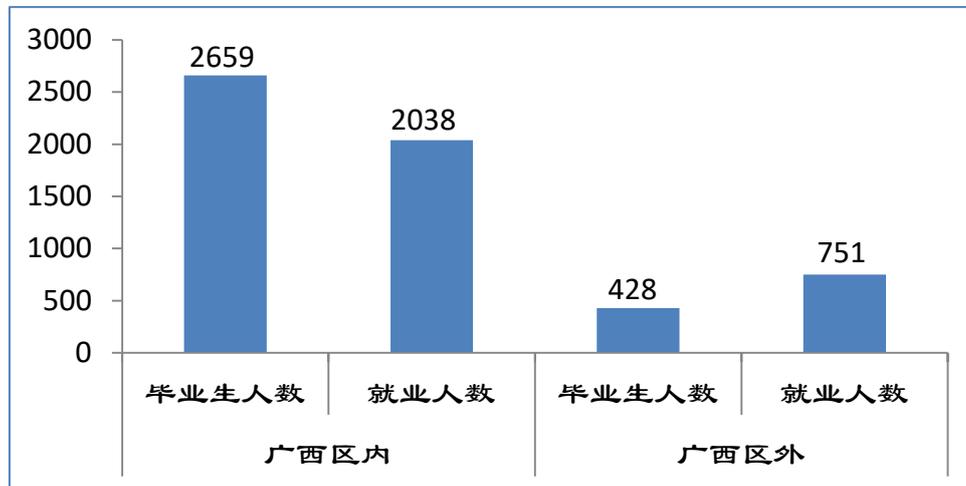
毕业生生源分布:研究生生源来自20个省市,本科生生源来自22个省市,高职生生源为广西生源。



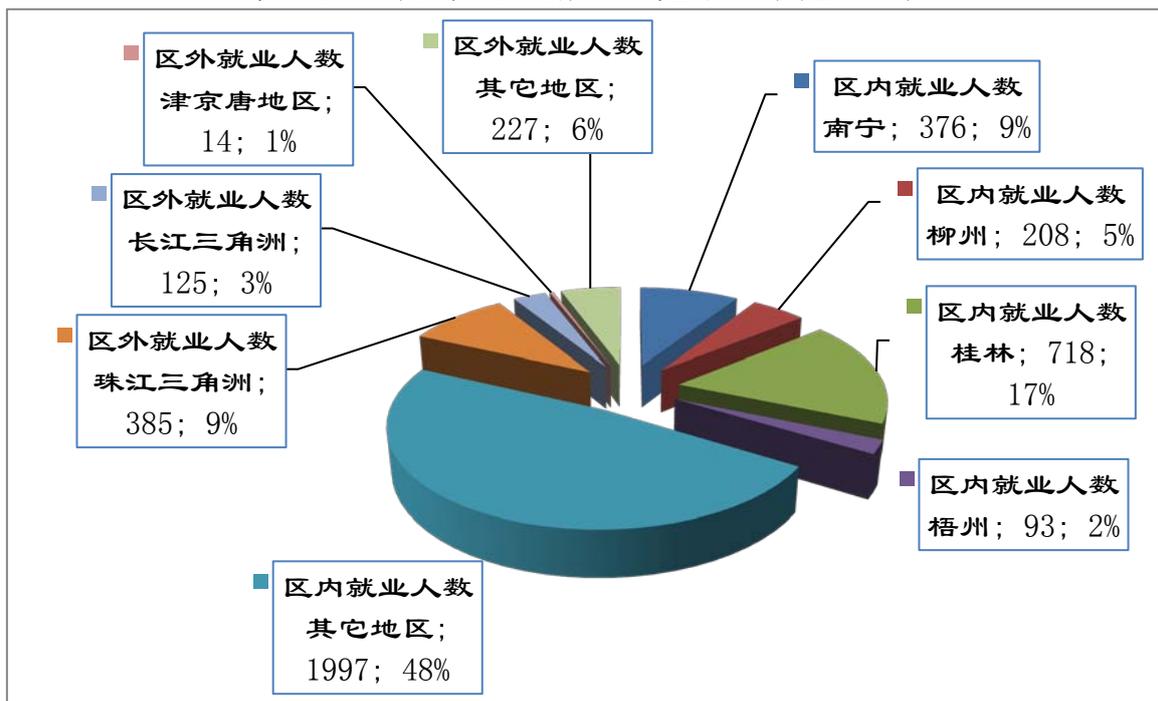
1.2. 2020 届毕业生总体就业率（截止 8 月 27 日）



1.3. 2020 届毕业生区内外就业人数比较（截止 8 月 27 日）

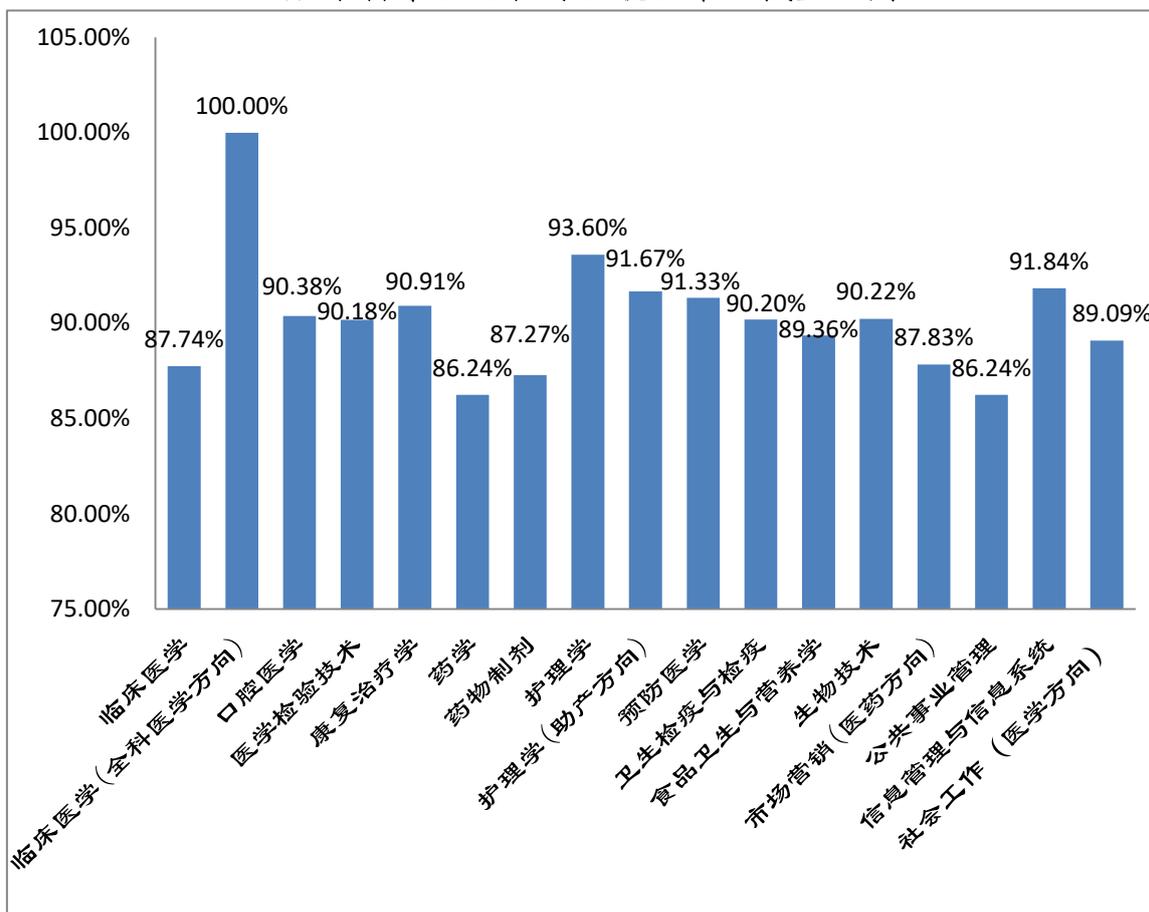


1.4. 2020 届毕业生区内外就业情况一览表（截止 8 月 27 日）

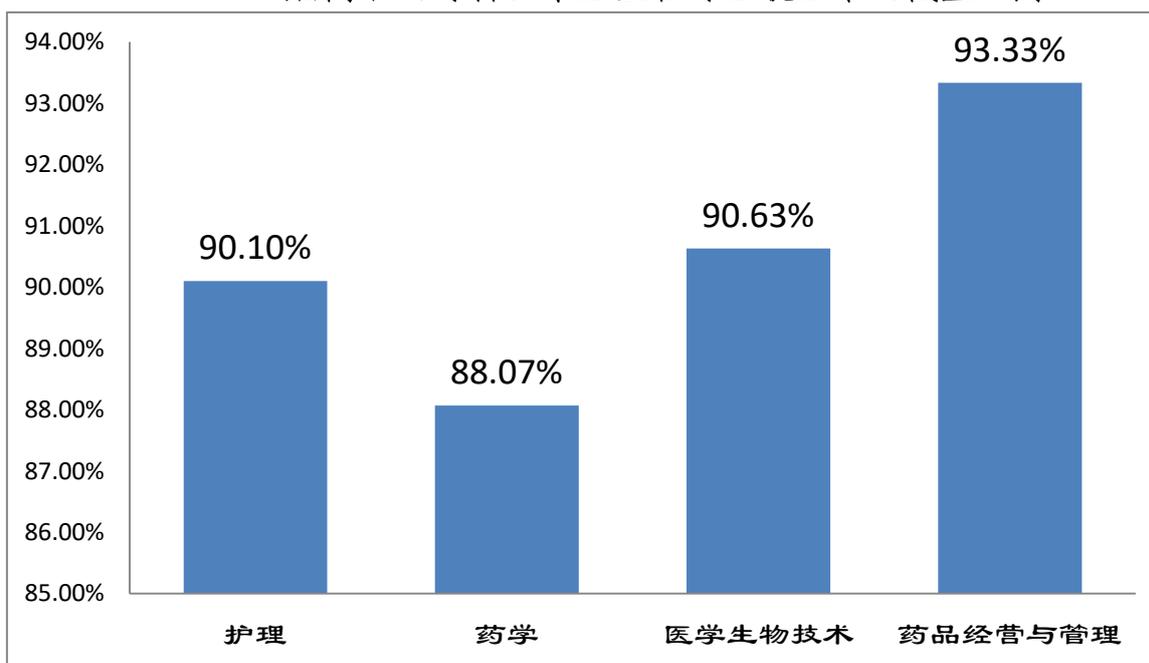


1.5. 2020 届各专业毕业生就业率

1.5.1. 2020 届本科毕业生各专业就业率（截止 8 月 27 日）

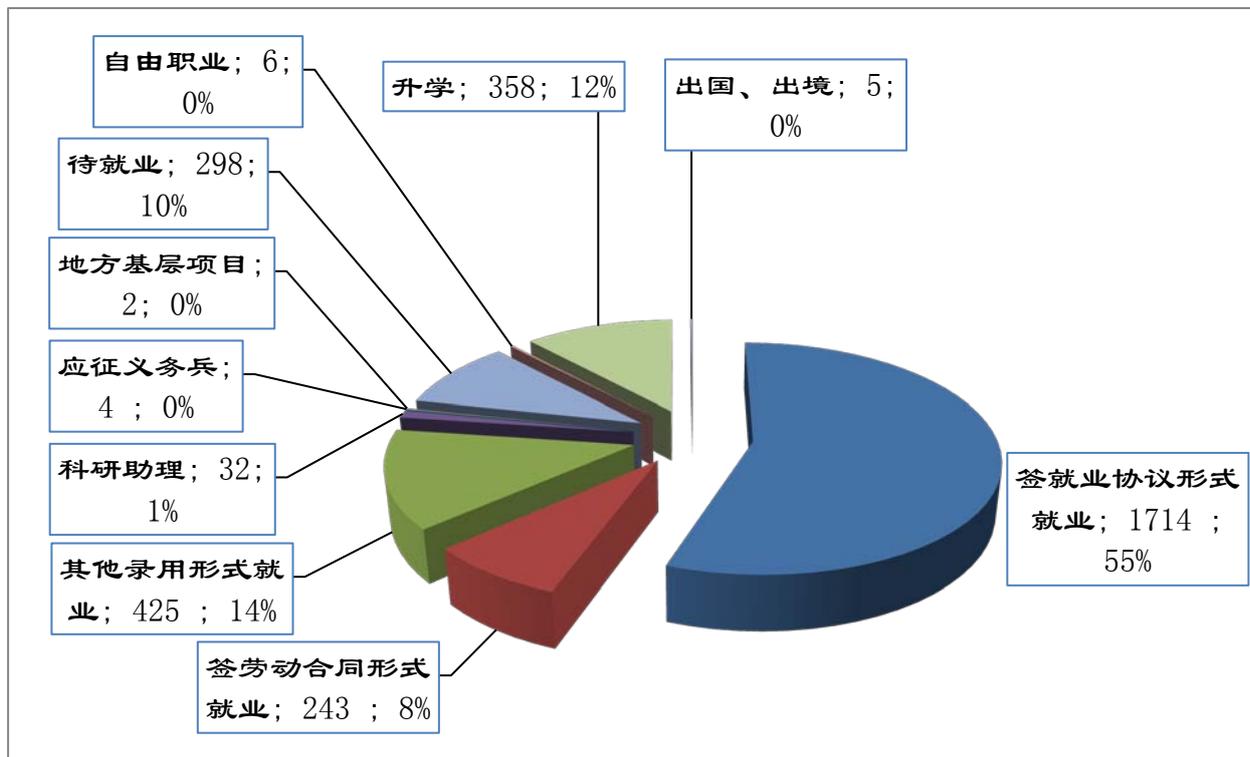


2.5.1. 2020 届高职（专科）毕业生各专业就业率（截止 8 月 27 日）

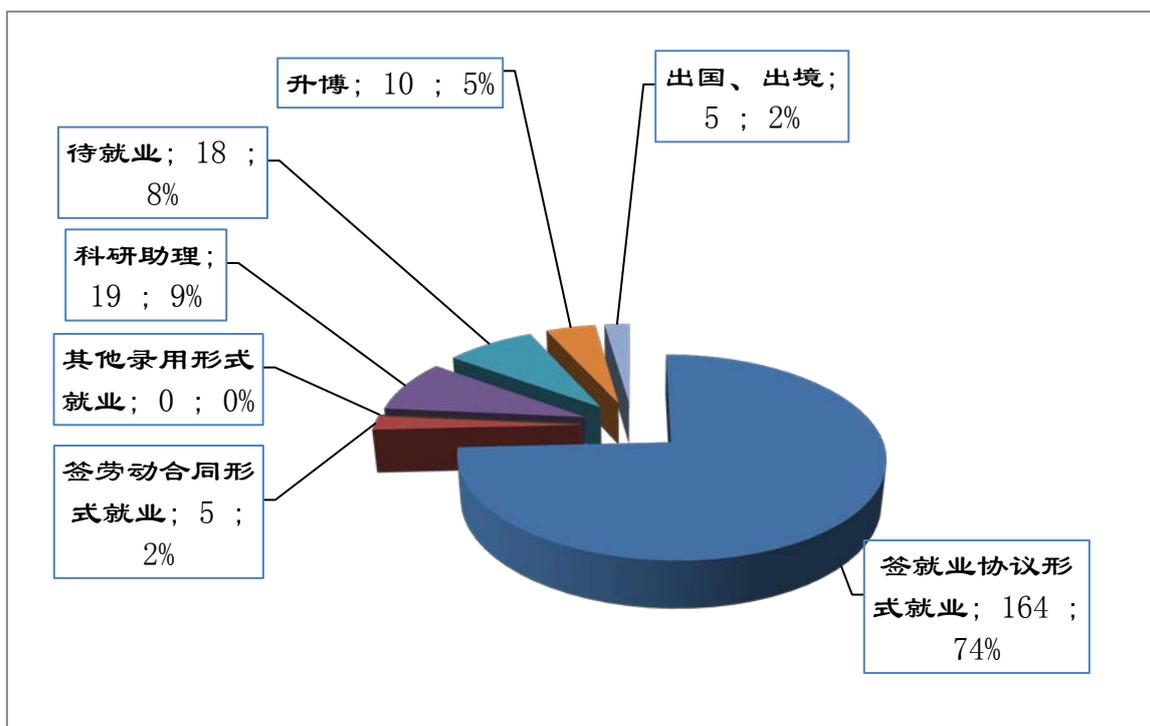


1.6. 2020 届毕业生的就业签约情况

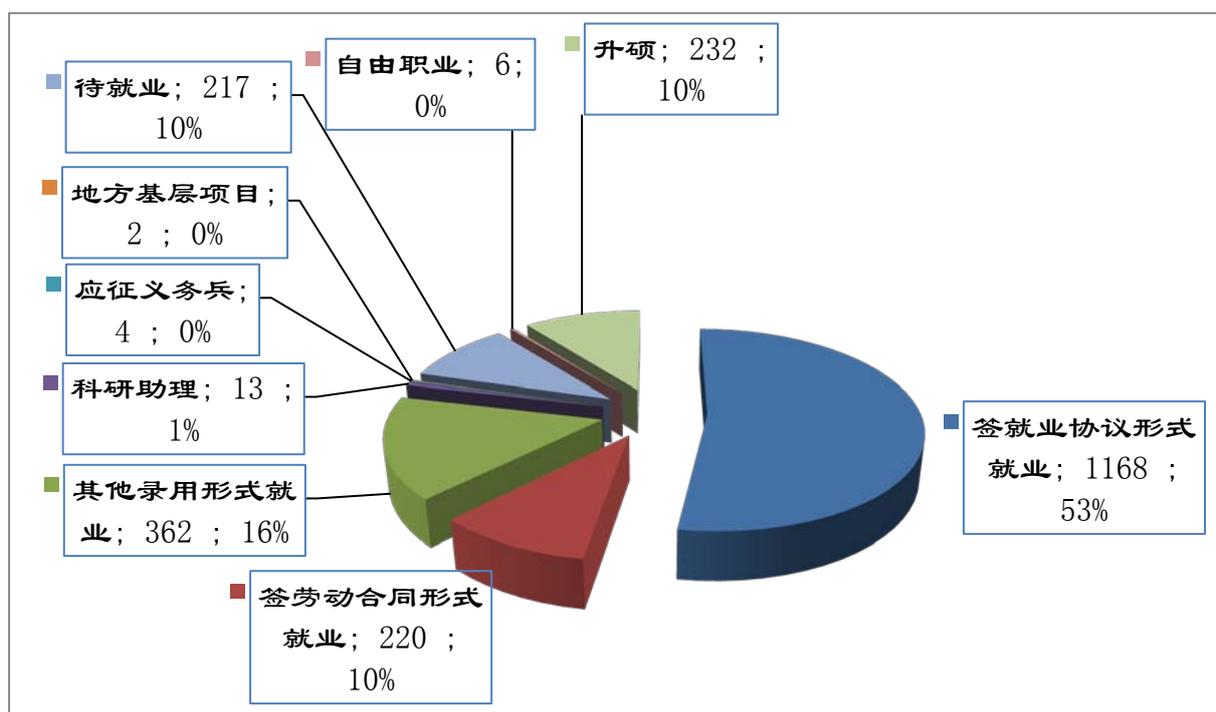
1.6.1. 2020 届毕业生总体就业签约情况（截止 8 月 27 日）



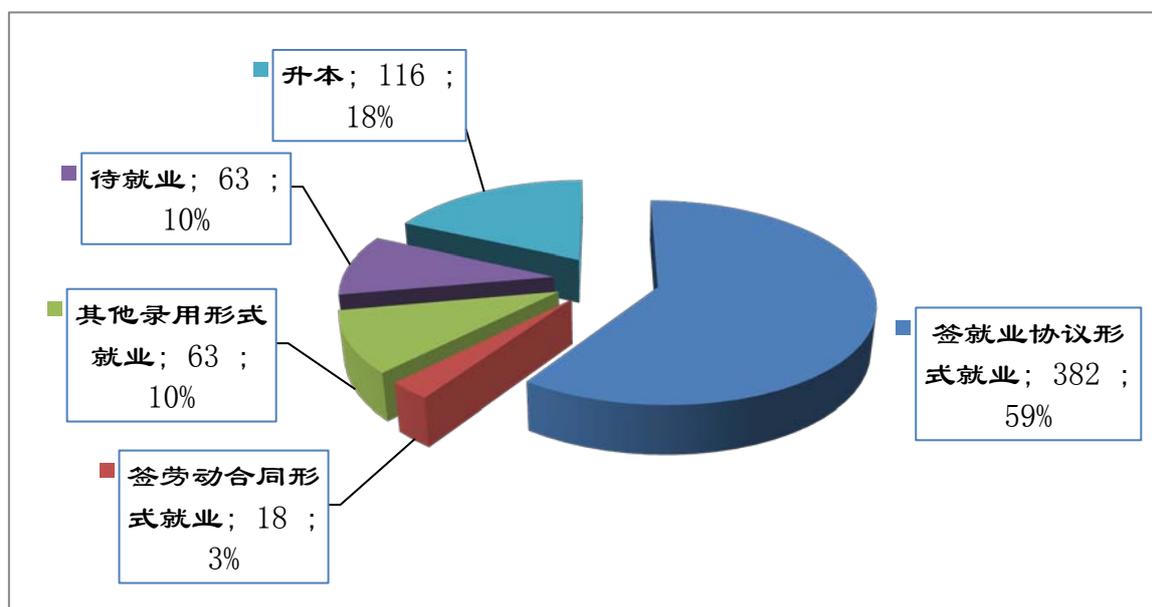
2.6.1. 2020 届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止 8 月 27 日）



3.6.1. 2020届本科毕业生就业签约情况（截止8月27日）



4.6.1. 2020届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止8月27日）



1.7. 2020届毕业生的就业特点

1.7.1. 就业专业对口性强

截至8月27日，在已就业的2789名毕业生中，有95.45%的毕业生在各级医院、食品药品监督管理局、疾控中心、血站、药厂、医药公司等所学专业对口

的单位工作，其中硕士研究生毕业生就业专业对口率为 98.52%，本科毕业生
 就业专业对口率为 94.67%，高职（专科）毕业生就业专业对口率为 97.06%，
 体现了医药院校毕业生专业对口性强的就业特点。

2.7.1. 就业地域以广西为主

在已就业（不含升学、出国、出境）的 2789 名毕业生中，在广西区内就
 业的有 2038 人，占 73.07%；在区外就业的有 751 人，占 26.93%。毕业生在外
 省就业的单位遍及广东、深圳、湖南、湖北、江苏、江西、河南、河北、山东、
 山西、陕西、甘肃、云南、内蒙古等地，覆盖全国 20 多个省、市，其中在珠
 江三角洲就业的人数有 385 人，占 13.80%；在长江三角洲就业的人数有 125
 人，占 4.48%；在津京唐地区就业的人数有 14 人，占 0.50%；在区外其他地区
 就业的人数有 227 人，占 8.14%。体现我们地方院校的特点。

3.7.1. 毕业生就业形式多样化

	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	科研 助理	应征 义务 兵	地方基 层项目	待就 业	自由 职业	升学	出 国、 出境
研究生	164	5	0	19	0	0	18	0	10	5
本科生	1168	220	362	13	4	2	217	6	232	0
高职生	382	18	63	0	0	0	63	0	116	0
合计	1714	243	425	32	4	2	298	6	358	5

4.7.1. 毕业生就业行业多元化

	就 业 人 数	农、 林、 牧、 渔 业	制 造 业	电 力、 热 力、 燃 气 及 水 生 产 和 供 应 业	建 筑 业	批 发 和 零 售 业	交 通 运 输、 仓 储 和 邮 政 业	住 宿 和 餐 饮 业	信 息 传 输、 软 件 和 信 息 技 术 服 务 业	金 融 业	房 地 产 业	租 赁 和 商 务 服 务 业	科 学 研 究 和 技 术 服 务 业	水 利、 环 境 和 公 共 设 施 管 理 业	居 民 服 务、 修 理 和 其 他 服 务 业	教 育	卫 生 社 会 工 作	文 化、 体 育 和 娱 乐 业	公 共 管 理、 社 会 保 障 和 社 会 组 织
研 究 生	169	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	2	4	149	0	1
本 科 生	1750	1	9	1	6	65	4	8	6	1	1	21	101	1	3	20	1482	8	12
高 职 生	463	0	2	0	2	16	0	0	1	1	0	5	43	0	1	1	390	1	0
合 计	2382	1	19	1	8	81	4	8	7	2	1	29	146	1	6	25	2021	9	13
比 例 (%)		0.04	0.80	0.04	0.34	3.40	0.17	0.34	0.29	0.08	0.04	1.22	6.13	0.04	0.25	1.05	84.84	0.38	0.55

5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化

	就业人数	党政机关	科研设计单位	高等学校(含民办)	中等、初等教育单位	医疗卫生单位	非教育单位	其他事业单位	国有企业	三资企业	私营企业	农村建制村	其他	科研助理	应征义务兵	基层项目	自由职业	升学	出国
研究生	203	0	1	4	0	140	0	1	3	0	20	0	0	19	0	0	0	10	5
本科生	2007	7	15	13	3	1271	1	13	2	19	377	1	28	13	4	2	6	232	0
高职	579	0	2	0	0	294	0	1	2	30	134	0	0	0	0	0	0	116	0
合计	2789	7	18	17	3	1705	1	15	7	49	531	1	28	32	4	2	6	358	5
比例(%)		0.25	0.65	0.61	0.11	61.13	0.04	0.54	0.25	1.76	19.04	0.04	1.00	1.15	0.14	0.07	0.22	12.84	0.18

6.7.1. 基层就业意识强，占毕业生比例接近五分之一

在已就业的 2789 名毕业生中，有 1093 名毕业生面向基层医疗卫生单位、中小企业就业，占已就业人数的 39.19%。其中硕士研究生毕业生到基层就业的人数为 29 人，占硕士研究生就业人数的 14.29%；本科毕业生到基层就业的人数为 823 人，占本科就业人数 41.01%；高职毕业生到基层就业的人数为 241 人，占高职就业人数 41.62%。其中，有 1 名毕业生参加国家基层项目“大学生志愿服务西部计划”、3 名毕业生参加“三支一扶”、7 名毕业生参加“应征入伍”（其中本科 5 人，高职 2 人）。

7.7.1. 升学比例逐年提高

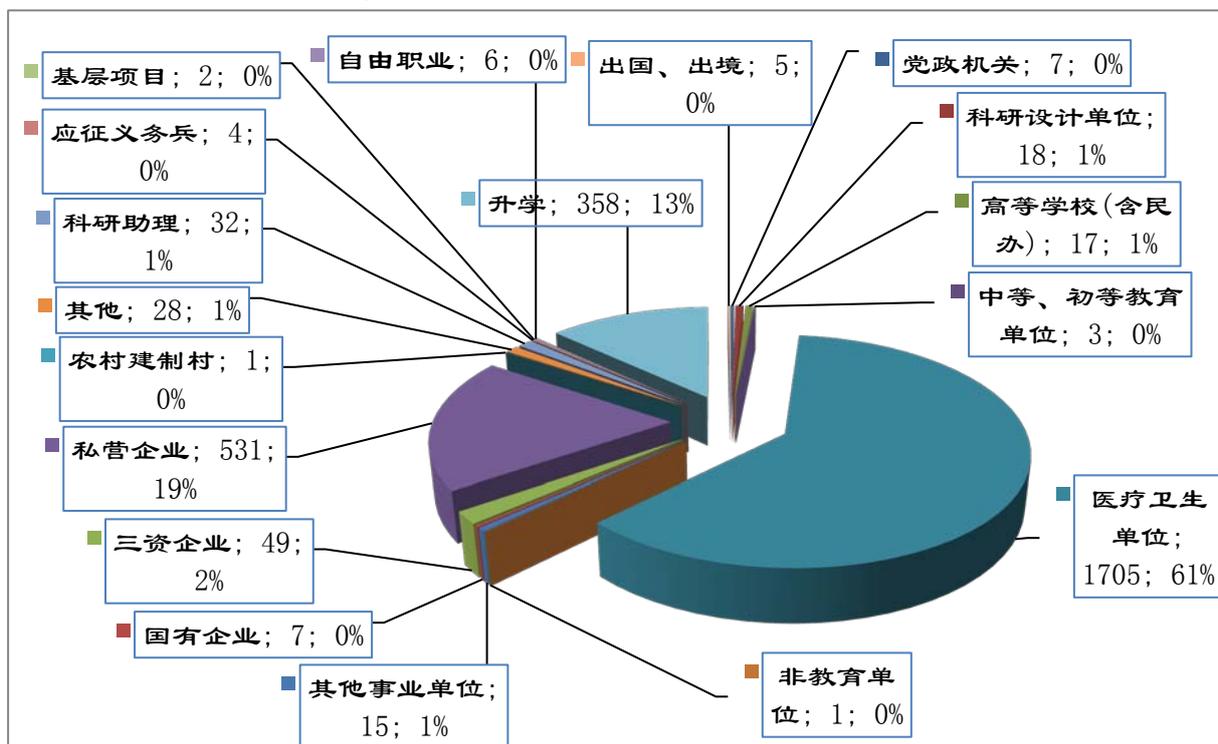
今年升学 363 人，升学率是 11.76%。其中硕士研究生考上博士研究生的有 15 人，升博率为 6.79%，其中有 5 名硕士研究生到境外读博深造。；本科毕业生中考上硕士研究生的有 232 人，升研率为 10.43%；专科升本科的有 116 人，升本率为 18.07%，其中有 1 位专科生考上硕士研究生。

8.7.1. 农村建档立卡贫困户家庭高校毕业生就业状况良好

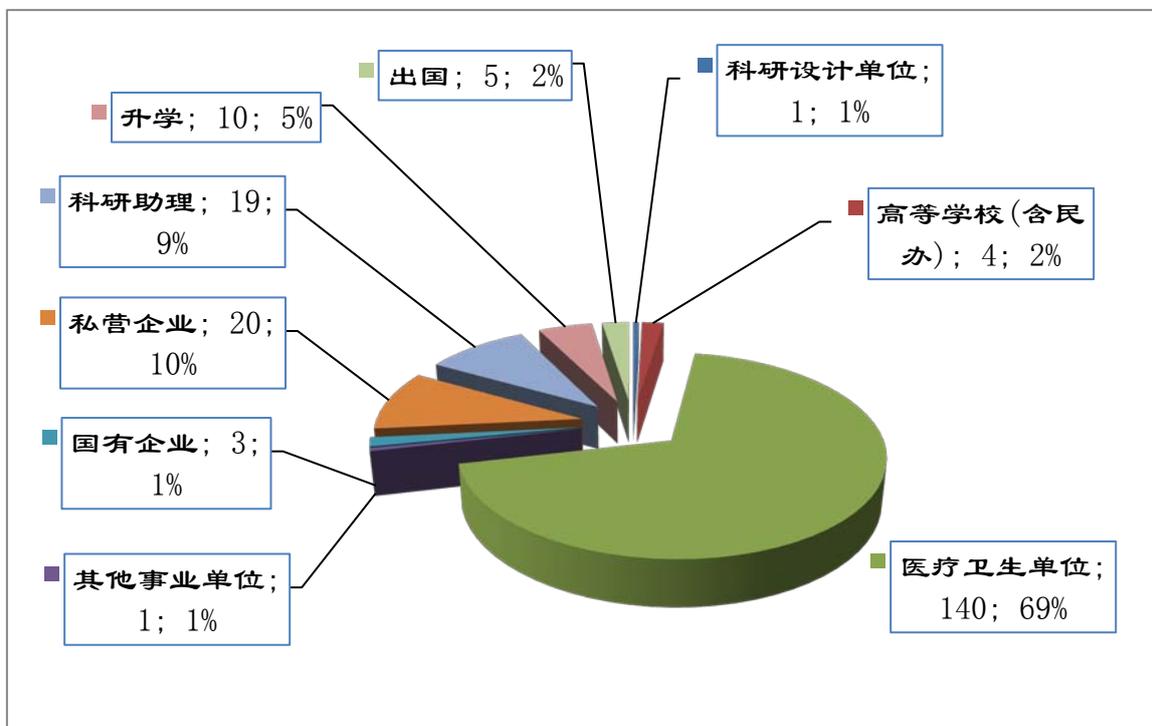
	毕业生人数	建档立卡人数	已就业人数	已就业比例(%)	未就业	未就业比例(%)
研究生	221	7	7	100.00%	0	0.00%
本科生	2224	451	429	95.12%	22	4.88%
高职生	642	134	127	94.78%	7	5.22%
合计	3087	592	563	95.10%	29	4.90%

1.8. 2020 届毕业生总体就业去向

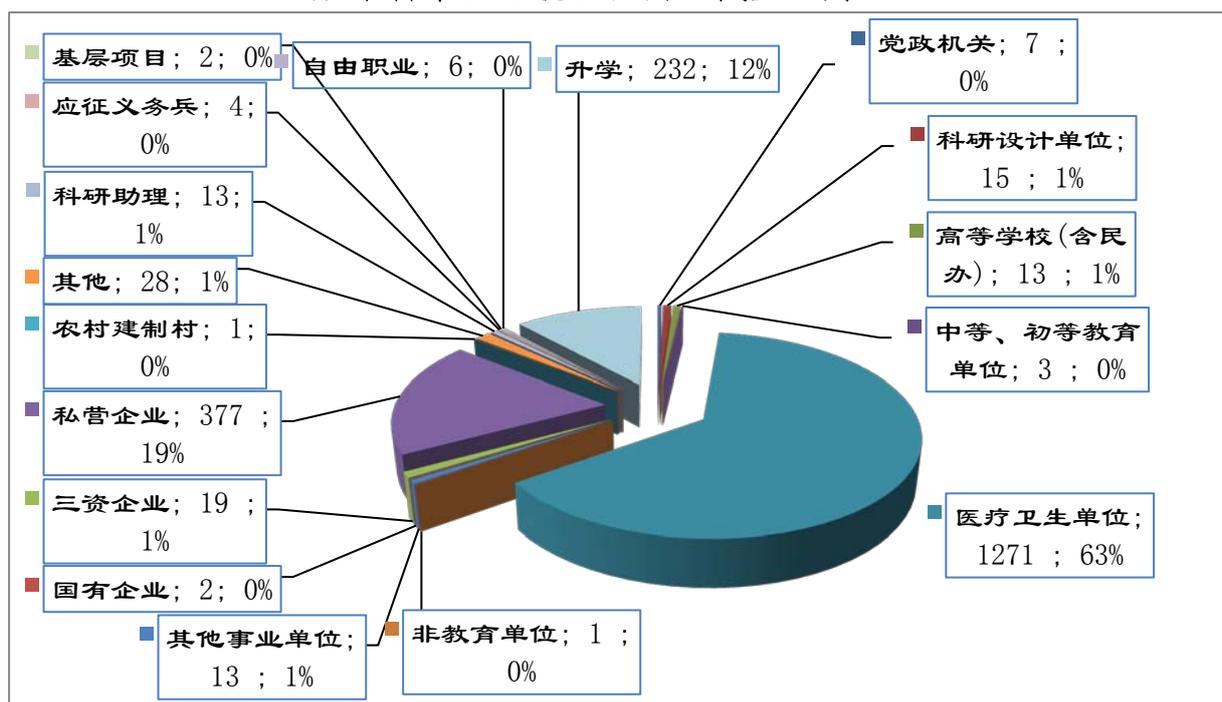
1.8.1. 2020 届毕业生总体就业去向 (截止 8 月 27 日)



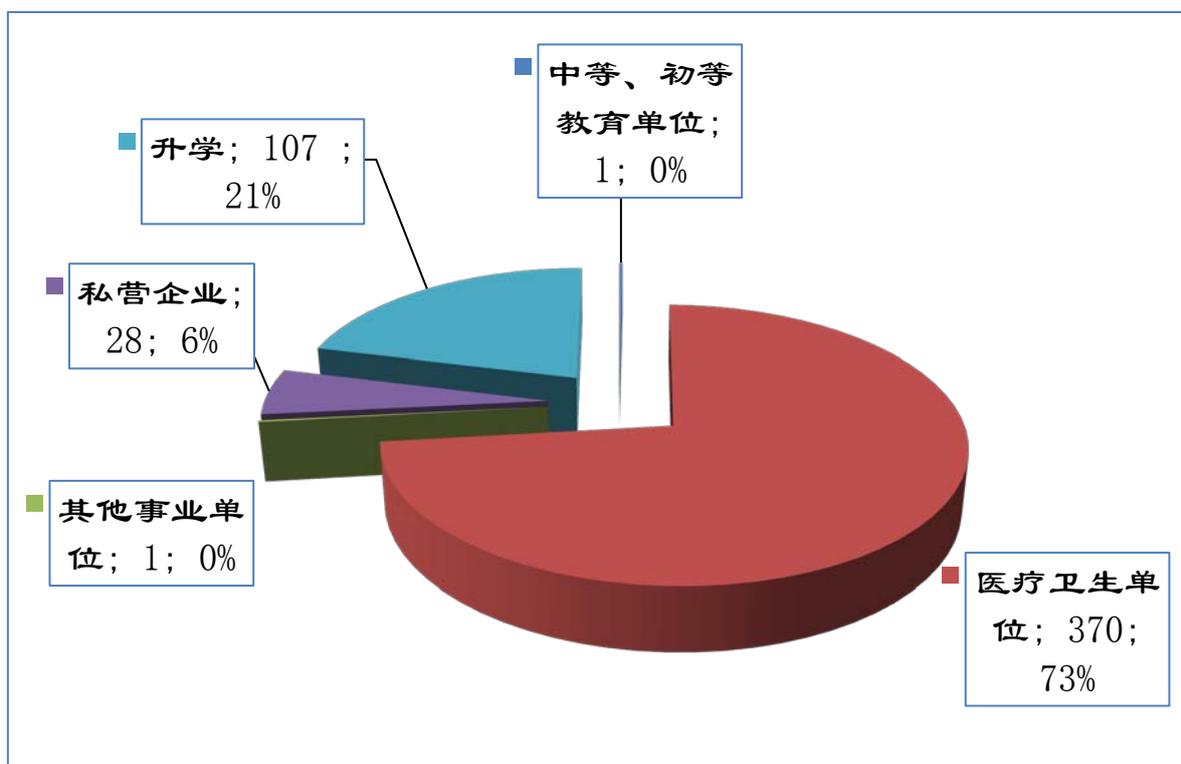
2.8.1. 2020 届硕士研究生毕业生就业去向 (截止 8 月 27 日)



3.8.1. 2020届本科毕业生就业去向（截止8月27日）

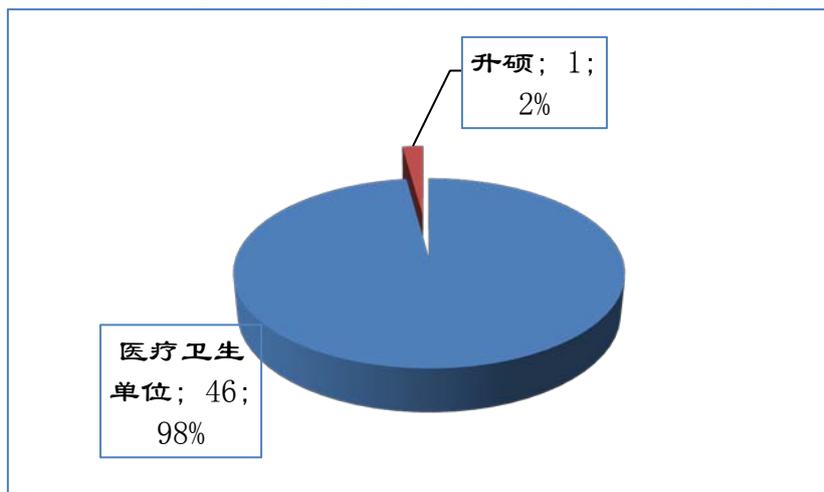


4.8.1. 2020届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止8月27日）

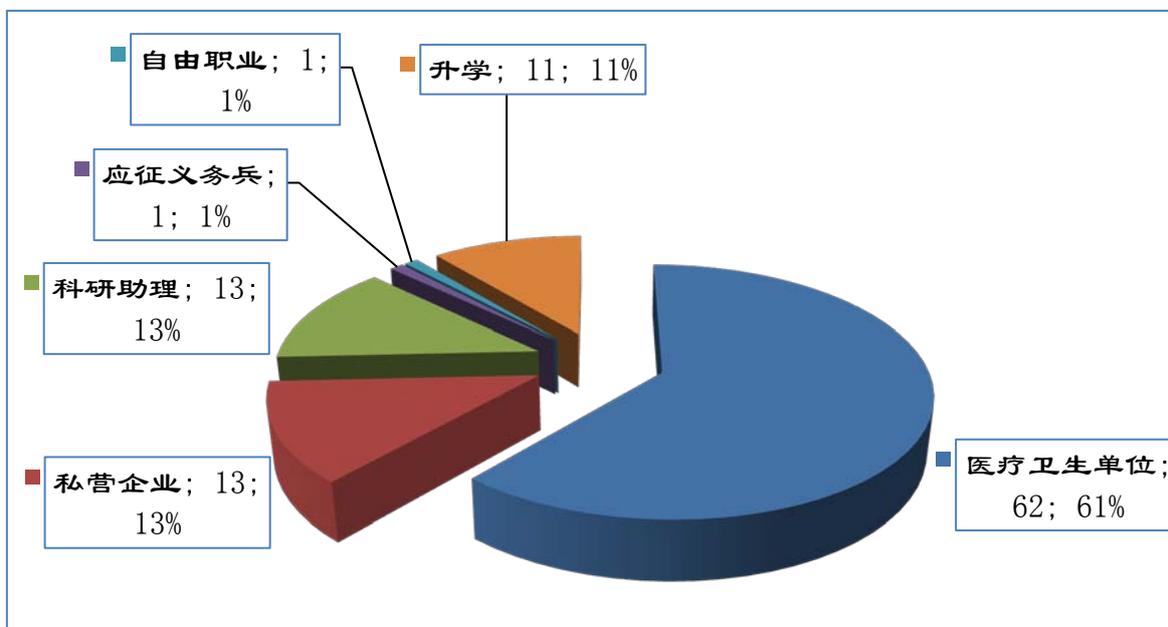


注：以上统计包含了临床医学(全科医学方向)本科的99名毕业生

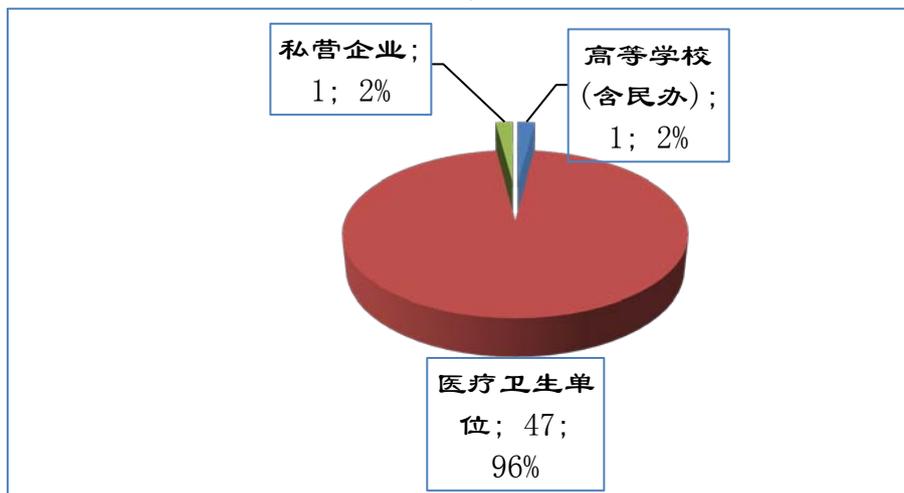
5.8.1. 2020届口腔医学本科专业毕业生就业去向(截止8月27日)



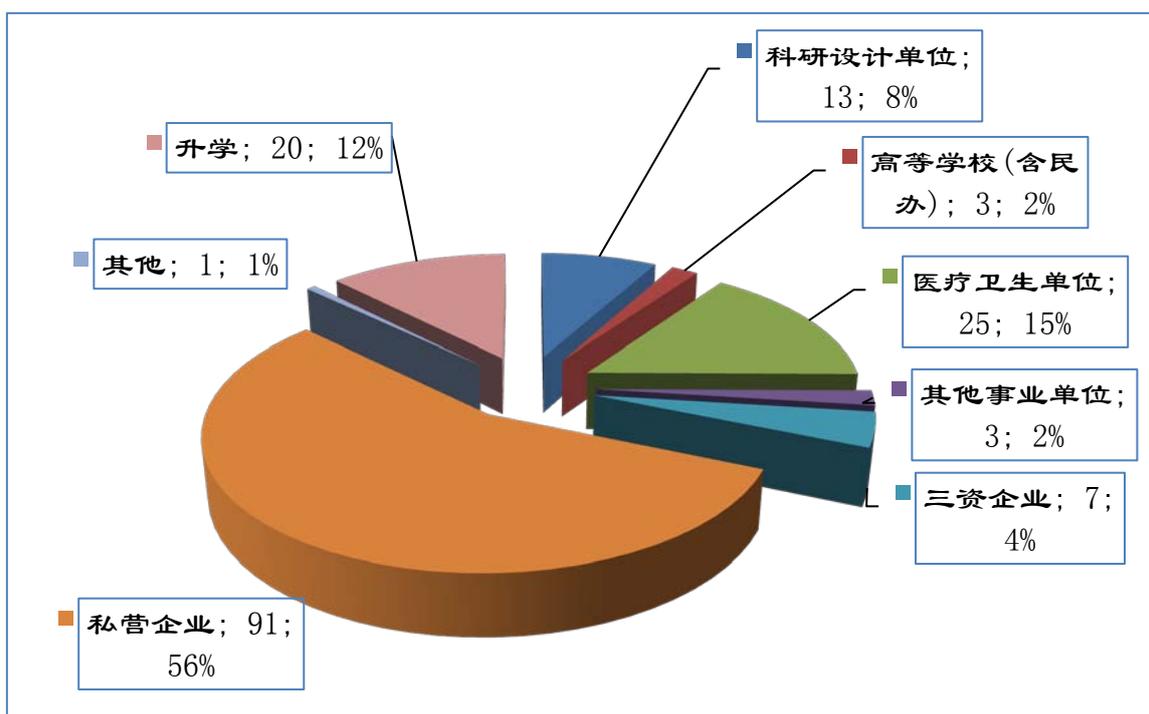
6.8.1. 2020届医学检验技术本科毕业生去向(截止8月27日)



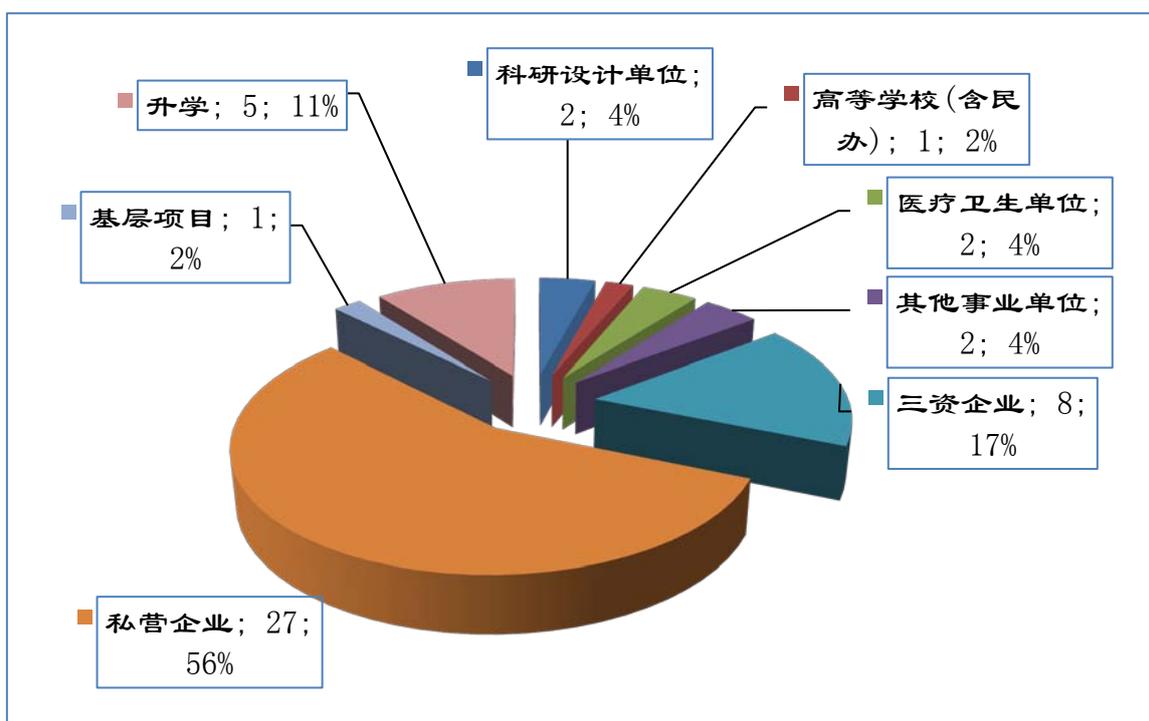
7.8.1. 2020届康复治疗学本科毕业生去向(截止8月27日)



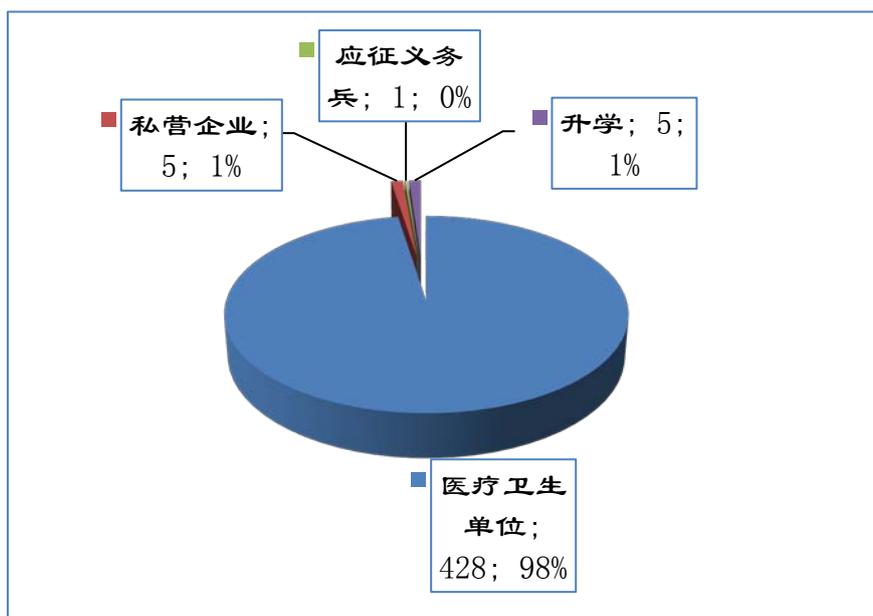
8.8.1. 2020届药学本科专业毕业生就业去向（截止8月27日）



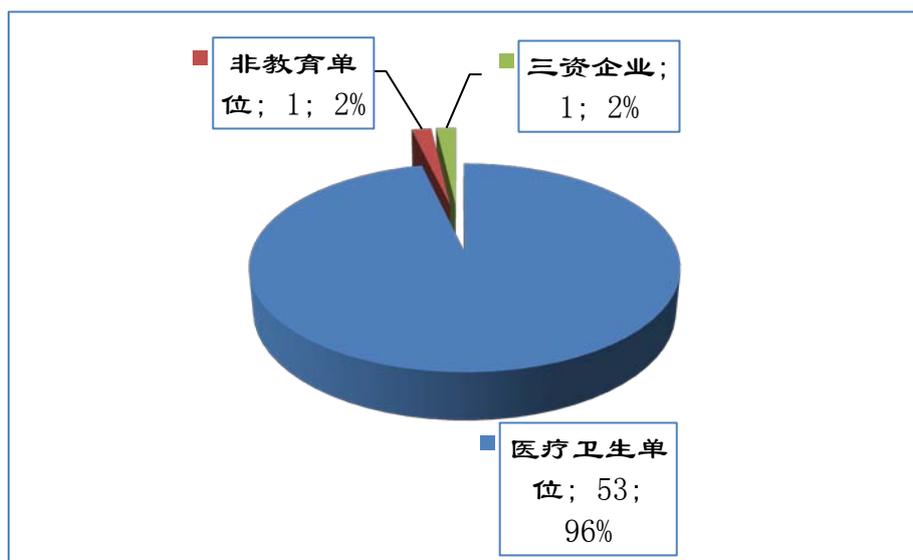
9.8.1. 2020届药物制剂本科本科毕业生就业去向（截止8月27日）



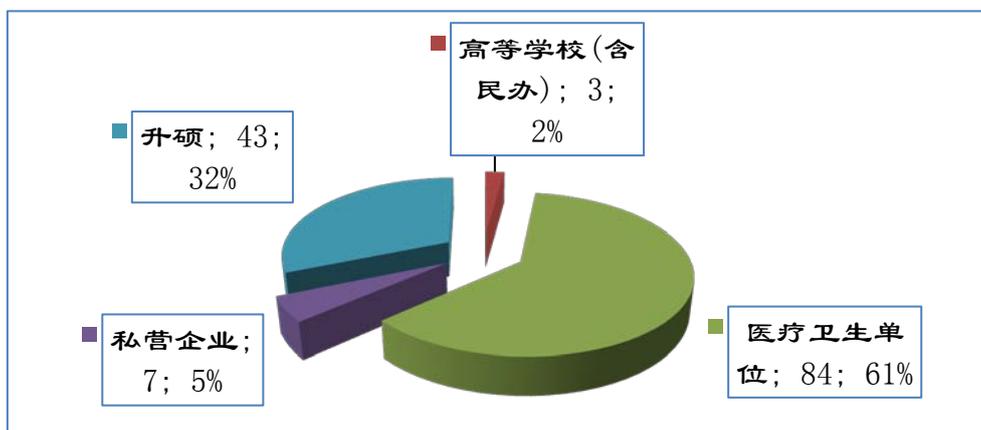
10.8.1. 2020届护理学本科专业毕业生就业去向(截止8月27日)



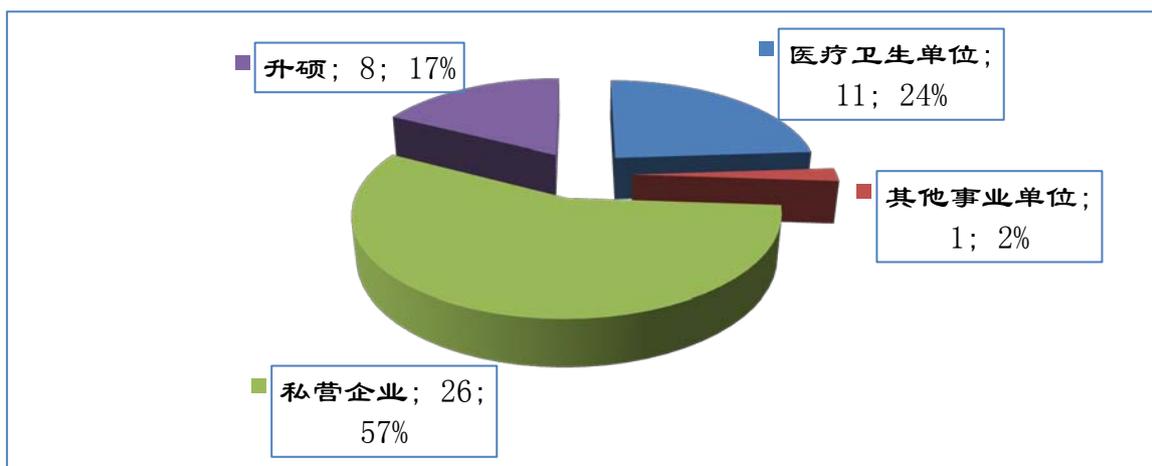
11.8.1. 2020届护理学(助产方向)本科毕业生毕业生就业去向(截止8月27日)



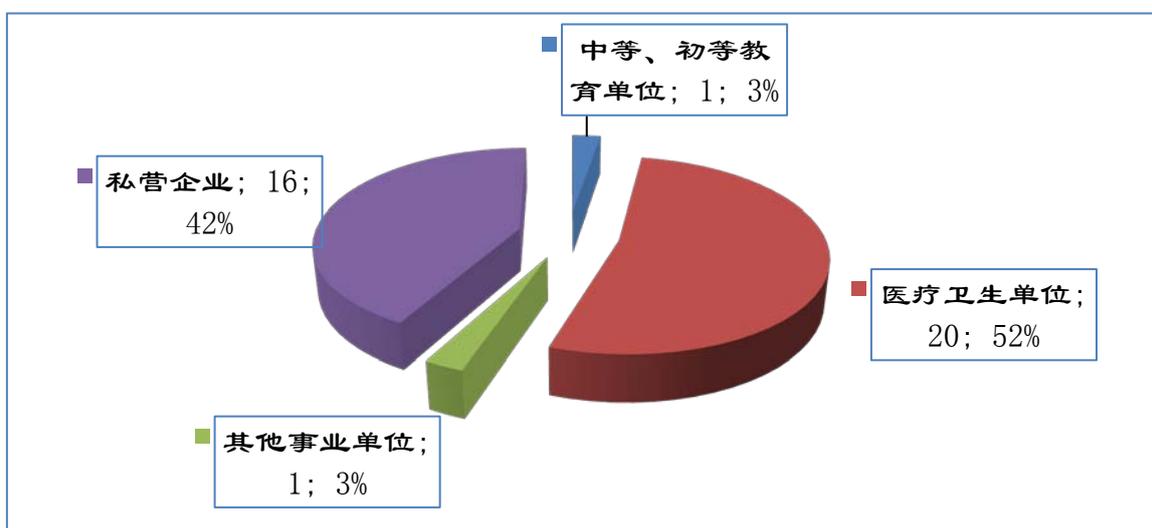
12.8.1. 2020届预防医学本科毕业生毕业生就业去向(截止8月27日)



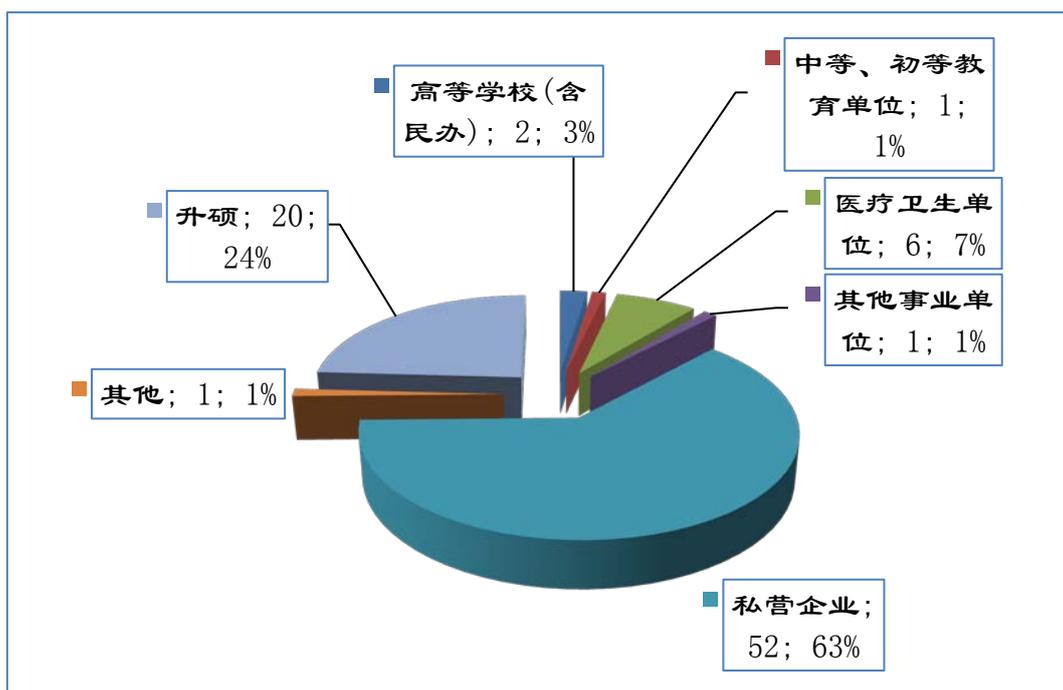
13.8.1. 2020届卫生检疫与检疫本科毕业生就业去向(截止8月27日)



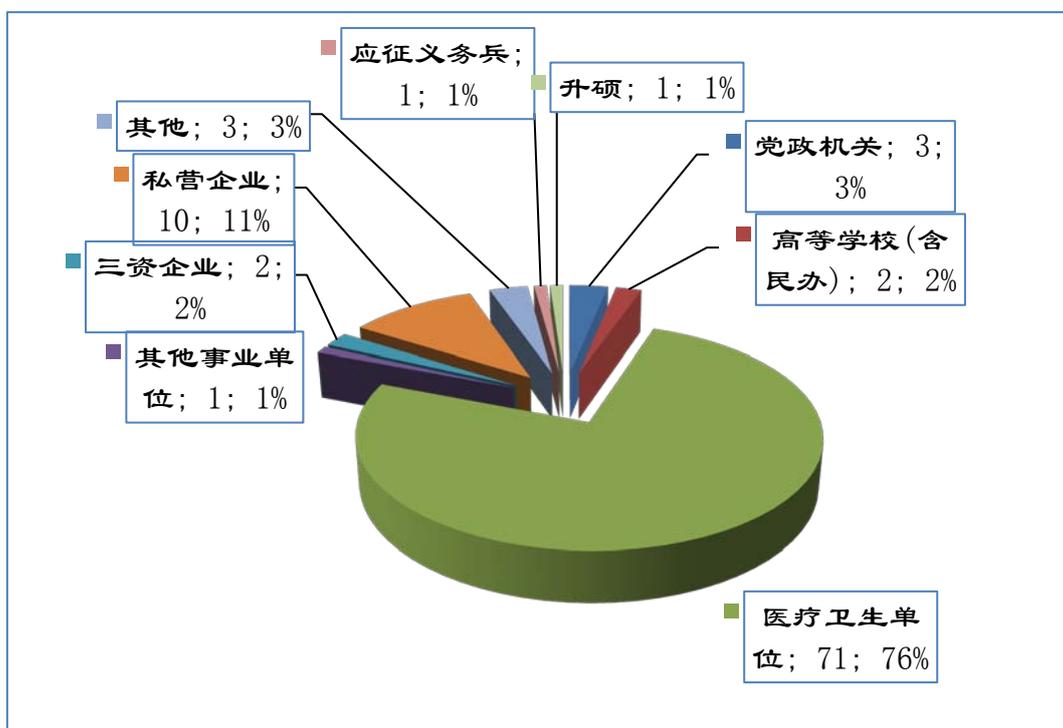
14.8.1. 2020届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向(截止8月27日)



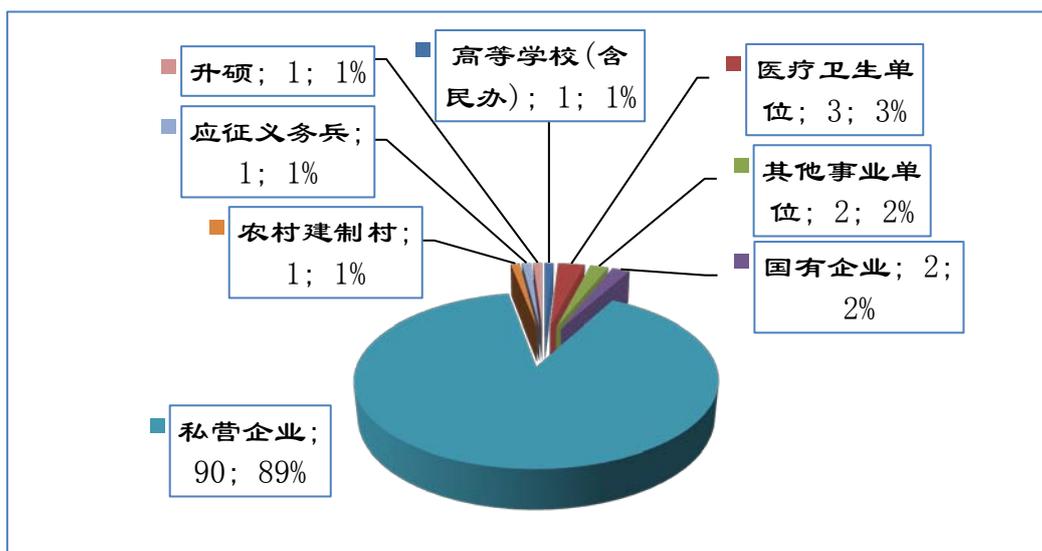
15.8.1. 2020届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月27日)



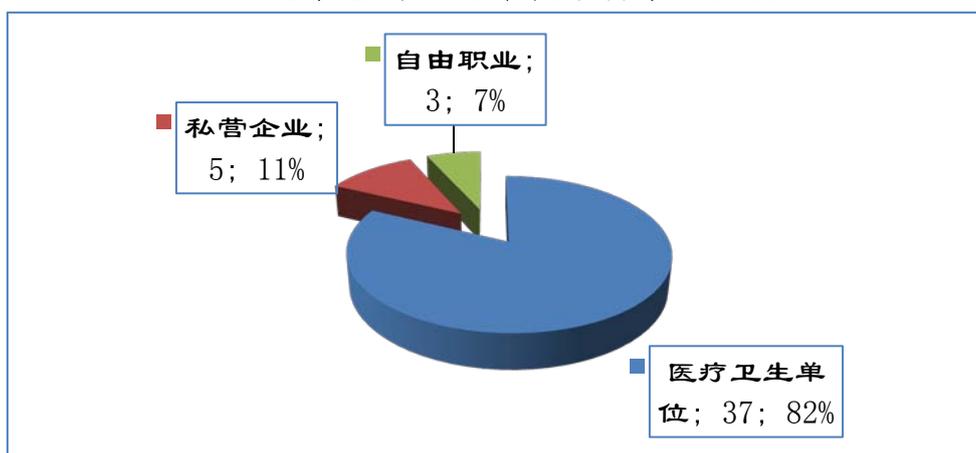
16.8.1. 2020届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向(截止8月27日)



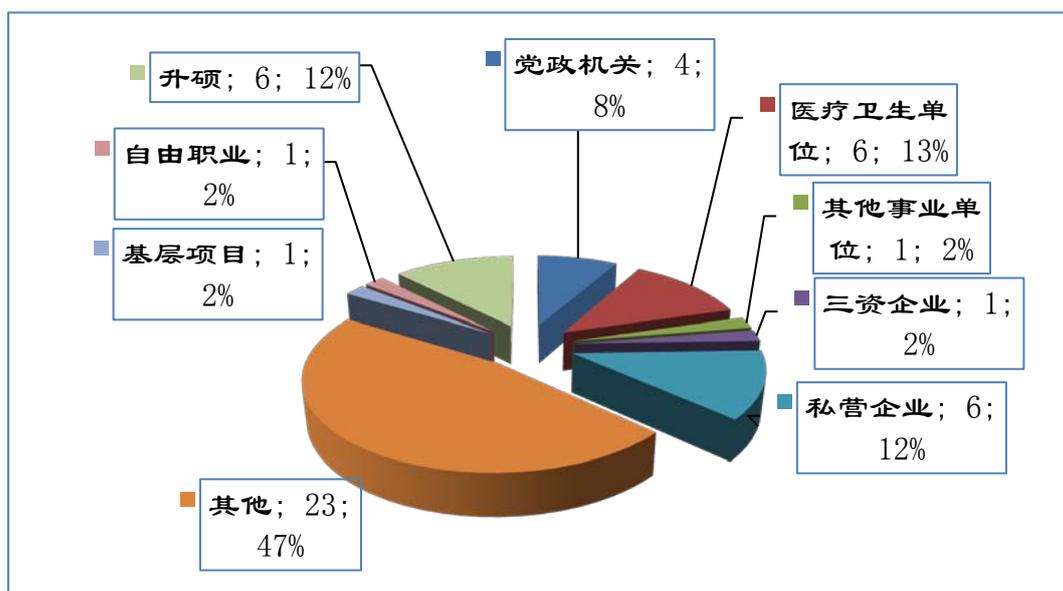
17.8.1. 2020届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向



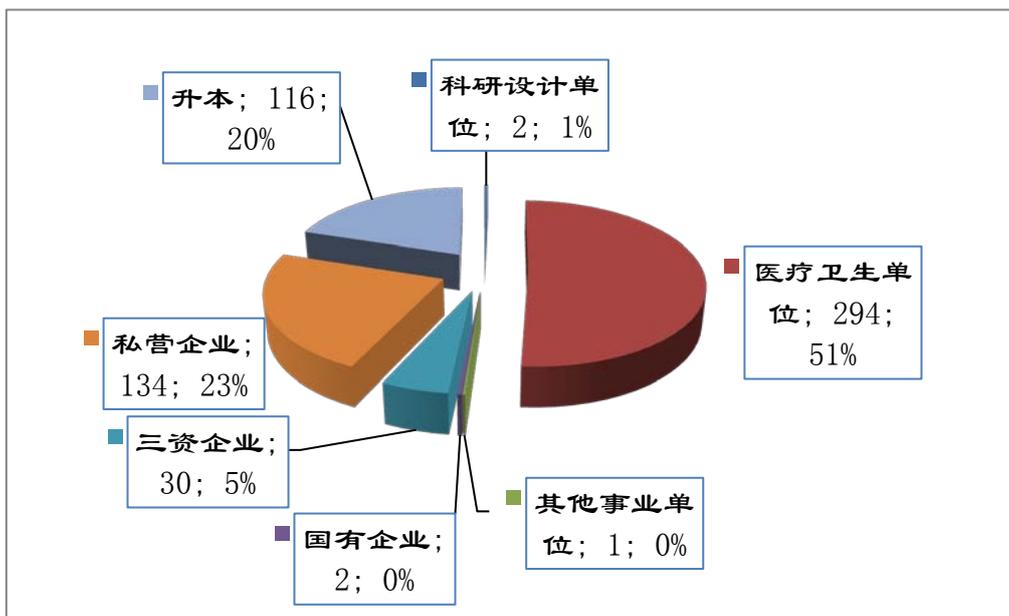
18.8.1. 2020届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向



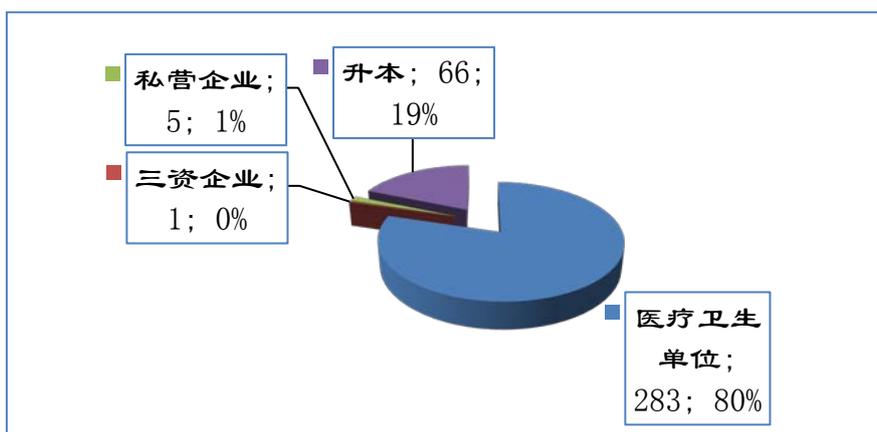
19.8.1. 2020届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向



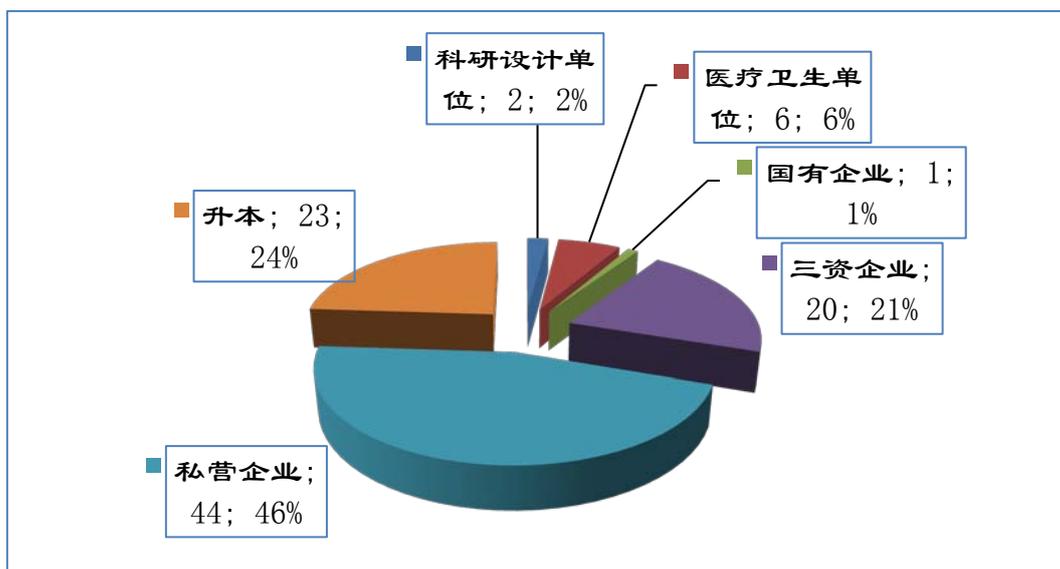
20.8.1. 2020届高职毕业生总体就业去向（截止8月27日）



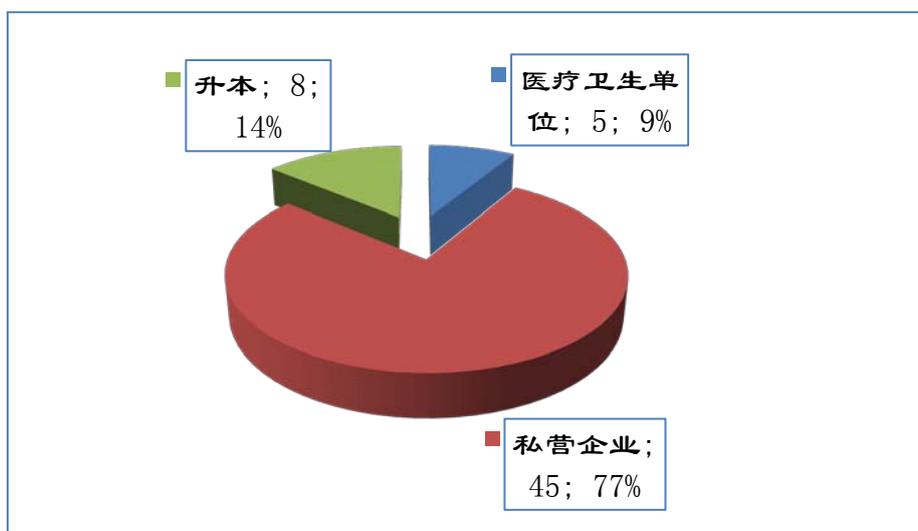
21.8.1. 2020届护理高职专业毕业生就业去向（截止8月27日）



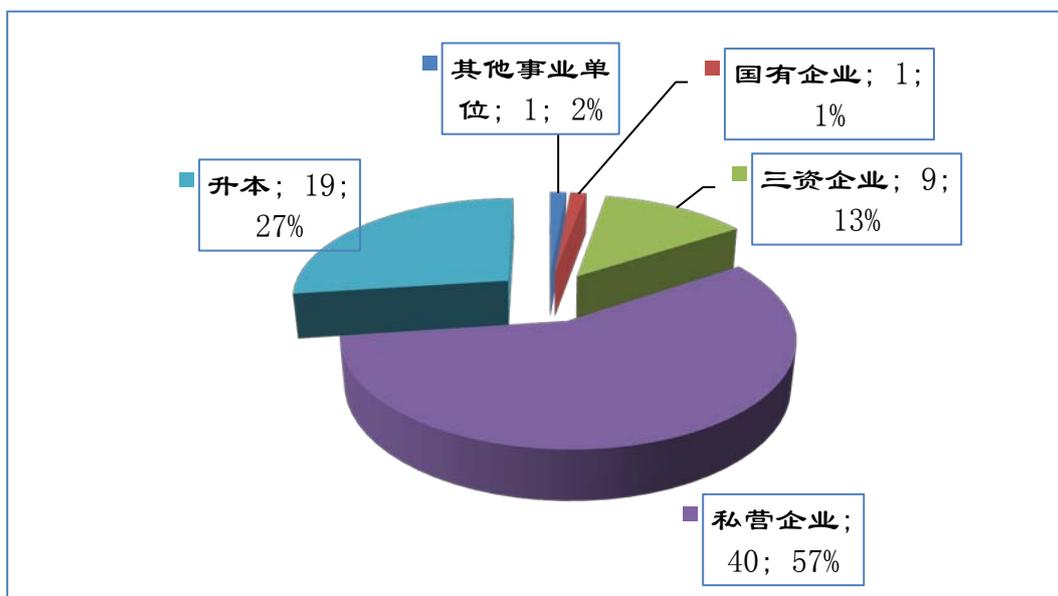
22.8.1. 2020届药学高职专业毕业生就业去向（截止8月27日）



23.8.1. 2020届医学生物技术高职毕业生就业去向（截止8月27日）



24.8.1. 2020届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向



1.9.2020届毕业生升学就读情况

2020届毕业生中共有358人，升学率是11.60%。其中硕士研究生考上博士研究生的有15人（其中出国、出境读博5人），升博率为6.79%；本科毕业生中考上硕士研究生的有232人，升研率为10.43%；专科升学的有116人，升学率为18.07%，其中有115名人升本，1人升硕。

1. 硕士研究生考取博士研究生就读的大学有：

学校名称	人数	学校名称	人数
北京大学	1	兰州大学	1
上海大学	1	西北农林科技大学	1

大连理工大学	1	海南大学	1
天津中医药大学	1	安徽医科大学	1
广西大学	1	陕西师范大学	1
University of Heidelberg (海德堡大学)	1	University of Munich (慕尼黑大学)	1
University of California Los Angeles (加利福尼亚大学洛杉矶分校)	1	Humboldt-Universität zu Berlin (柏林洪堡大学)	1
澳门科技大学	1		

2. 本科生（232名）考取硕士研究生就读的大学有：

学校名称	人数	学校名称	人数	学校名称	人数
中南大学	5	四川大学	3	中山大学	1
郑州大学	1	苏州大学	2	青岛大学	2
首都医科大学	1	中国医科大学	2	北京协和医学院	1
河北医科大学	1	中国药科大学	1	华中科技大学	2
南华大学	3	南昌大学	1	西安交通大学	2
河南大学	1	佳木斯大学	1	上海科技大学	1
南京医科大学	3	福建医科大学	1	武汉科技大学	2
昆明医科大学	2	山西医科大学	1	华北理工大学	2
温州医科大学	5	华南农业大学	1	昆明理工大学	2
暨南大学	2	深圳大学	1	广州中医药大学	1
南方医科大学	18	广州医科大学	7	广东药科大学	5
汕头大学	5	华侨大学	1	河南中医药大学	1
西南医科大学	1	安徽医科大学	2	重庆医科大学	2
华南师范大学	1	大连医科大学	1	东南大学医学院	1
湖北医药学院	1	成都医学院	1	内蒙古医科大学	1
长治医学院	1	滨州医学院	1	广西大学	2
广西医科大学	60	桂林医学院	58	右江民族医学院	2
广西师范大学	3	广西科技大学	3		

2. 就业举措

学校高度重视就业工作，通过总结创新，已形成了有一定特色的就业工作体系和工作方法，保持了良好业绩，连续十五年获“全区普通高校毕业生就业创业工作突出单位”荣誉称号。

2.1. 重视就业领导体系建设

坚持贯彻就业“一把手”工程，实施“就业工作目标责任制”，推行“学校-二级学院-教职工”三级联动机制，以规范化、个性化、人性化、信息化为目标，建立全员参与、专业高效的就业指导服务体系，保证就业工作措施得到强有力的执行，保证了就业工作健康、有序开展。

2.2. 紧抓学生全面质量培养

高质量就业的核心是高质量的人才培养。学校通过不断调整培养模式、建设适应社会需要的教学体系，大力引进教授博士 200 多人充实完善教学队伍，全面开展教学改革，特别是严格的考试、考评制度，提出早期接触临床、接触社会，积极开展网络课程学习、PBL 学习等保证了学生的培养质量。

主动走访用人单位，了解市场需求，开展毕业生和用人单位就业满意度调查，结合就业数据分析，了解学生培养与社会需求相关问题，反馈到相关部门，促进我校教学培养适时调整。

2.3. 大力建设就业工作队伍

学校高度重视就业工作队伍的专业化建设。目前我校参加过区教育局举办的职业指导师培训班的教师已达 66 名，其中，获高级资格的有 7 人，中级资格的有 56 人，初级资格的有 3 人；选送了 15 人参加创业指导师培训、7 人参加创业培训师培训，选派 2 人参加 SYB 培训师师资培训班学习。组织辅导员参加桂林市人社局举办的就业指导培训会 2 场共 65 人次，校内组织就业工作人员培训 3 次共 80 余人次，培训专题涵盖就业形势、就业政策和工作技巧等。学校就业工作队伍专业化程度不断提高，为就业工作的顺利开展提供了有力保障。

2.4. 完善就业服务体系

学校在职业规划、就业指导、创业培训、就业信息管理、就业手续办理、特困学生就业指导 6 个方面，始终把学生利益放在首位，从细节中温暖学生，用出色的服务，力争“用我的真诚换学生的满意”。

1.4.1. 加强就业指导，增强学生就业竞争力。

一是强化职业生涯规划教育。将《职业生涯与就业指导》列入通识课程；打造“职场讲台”，邀请专家、校友来校指导职业生涯规划；每年举办全校性“职业生涯规划大赛”，要求学生必须完成个人职业生涯规划，强力推行职业人物访谈、职场体验。二是强化求职训练。通过举办就业指导专题讲座、就业形势报告会、简历设计大赛、模拟招聘会、营销创业大赛，进行应聘礼仪、面试技巧技能的指导等多种方式，提高学生的就业竞争力。三是强化就业帮扶。宣传、鼓励学生参加“预征入伍”、“三支一扶”、“西部志愿者”、“特岗教师”等国家和地方的基层就业项目。开展“五个一”就业帮扶工程，即“一个领导、一个党员、一个教研室、一个党支部、一名导师”分别帮扶一名弱势贫困生，为他们提供就业咨询、指导、推荐等帮助，既稳定了弱势毕业生的就业心理，也增强了就业工作的有效性。

2.4.1. 加强就业信息管理

一是积极利用网络平台开展就业信息管理。加强就业网站建设，积极收集发布需求信息。嵌入了“全国大学生一站式服务系统”，组织毕业生积极利用网络进行求职、应聘和面试活动。二是举办校园招聘活动，为毕业生与用人单位提供交流平台。举行一场 2020 届毕业生大型双选会，报名单位 519 家，参展单位 445 家，提供岗位 1783 数，提供 17138 职位数，供需比 1: 5.6，现场签约人数 416，签约率 13.2%，这是历年来参展单位最多，就业岗位最多的一年，得到人民网、广西电视台等主流媒体的跟踪报导。此外，先后共举办 88 场校园专场招聘活动；积极组织参加校外“双选会”，如组织我校毕业生参加由区教育局举办广西医科大学承办的全区医药毕业生大型“双选会”、组织建档立卡毕业生参加由区教育局举办的全区农村建档立卡贫困家庭普通高校毕业生就业培训暨现场招聘会；为了克服疫情影响，学校能够积极开展网络招聘活动，2020 年 3 月份与桂林市人才网合作，开展“人社进校园”网络招聘活动，2020 年 4 月利用就业网和招生就业信息港公众号，开展网络招聘系列活动，参加由教育部高校学生司组织全国高等学校学生信息咨询和就业指导中心主办的 24365 校园招聘活动和 24365 医疗卫生专场网上招聘活动；参加由教育部思政司组织的对广西未摘帽贫困县河池市大化县、百色市那坡县的教育脱贫攻坚进行的网络招聘活动；组织参加由人力资源社会保障厅、工业和信息化厅、商务

厅、农业农村厅、国资委、共青团区委关于联合举办“广西 2020 届高校毕业生线上招聘季活动”；组织参加（广西壮族自治区教育厅）2020 年东莞市（第十一届）校企合作云上洽谈会；组织参加上海邑谷全国高校就业联盟网上招聘会；组织参加深圳市坪山区人力资源生物医药行业网上招聘会；组织参加广西高校毕业生网上招聘周活动、桂林市人才网网上招聘双选会活动等，截止于 8 月底，我校共为 2020 届毕业生提供有效的就业需求岗位信息 5 万余条，充分保证了毕业生求职择业的需要，实现了“疫情防控不松懈，校园招聘不间断，宅家求职更高效，就业服务更精准”。

3.4.1. 积极探索“订单式”、“实习就业一体化”就业新途径。

针对我国社会药房药学服务急需大量的专业人才，与大参林连锁药店有限公司、江苏科信医药销售有限公司、连云港正大天晴医药有限公司等公司合作办学，加强社会药房工作所需知识与能力的培养，探索“订单式”就业新途径。与青海益欣药业、广州国誉科技医药有限公司、广西金城医学检验有限公司、华银医学检验中心等合作，推动“实习与就业相结合”。护理学院、生物技术学院也积极实行“实习就业一体化”培养，这些都有力地推动了我校毕业生就业工作。

4.4.1. 热诚办理就业手续。

严格实行就业接待管理，每天安排专人负责接待毕业生来访，寒暑假值班为毕业生服务。印发“就业手册”，所有毕业生人手一份，规范告知毕业生相关事项办理办法及注意事项。规范报到证、档案管理，公布档案流向查询方法。定期召开毕业生座谈会了解就业工作，开发毕业生满意度调查软件，方便毕业生评价学校培养质量及就业工作。

5.4.1. 积极开展创业咨询、培训及特困学生就业指导。

积极办理学生创业证明，开展“SYB 培训班”工作，组织、指导学生参加创新创业大赛。针对违约患抑郁症同学，就业选择困惑同学，贫困自卑就业困难同学积极开展心理干预。2020 年我校共有 1477 名就业创业困难毕业生获得政府发放的求职创业补贴 213.8696 万元。

6.4.1. 积极推动创新创业教育，提高学生创业能力。

学校高度重视创新、创业教育，成立了就业创业学院，制定《桂林医学院创新创业实施意见》等一系列文件，推动创新创业教育开展。积极开展创新创

业活动，举办“挑战杯”课外学术竞赛、大学生创业大赛、大学生互联网+比赛，增强大学生的创新能力、实践能力和创业能力，提高创新创业意识。

3. 用人单位和毕业生对学校的评价

我校毕业生综合素质较高、专业基础知识扎实、知识结构合理、爱岗敬业、无私奉献，受到用人单位的较高评价。学校通过信函、走访等方式对广西区内外用人单位进行了毕业生质量调查，调查显示，用人单位对我校毕业生综合素质评价较高，认为校毕业生敬业精神、团队协作、专业基础、实践能力、沟通能力、适应能力、心理素质较好，有较强的学习发展能力与创新能力。